

Planificación Estratégica 2016 – 2020 Hospital San Camilo



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2016 -2020

MISIÓN: *Contribuir a mejorar la salud de las personas del Valle de Aconcagua, otorgando servicios de salud de calidad valorados por el usuario, en un ambiente acogedor y seguro y apoyar la formación de profesionales y técnicos que sirvan al desarrollo del país; con un equipo humano comprometido y a través de un proceso de mejora continua y de integración a la red asistencial y a la comunidad de la cual forma parte.*

VISIÓN: *El Hospital San Camilo es reconocido por su excelencia humana y técnica, que aporta a la resolución integral de salud de las personas, con redes internas y externas colaborativas, trabajando en un ambiente laboral grato, integrados y valorados por la comunidad.*



VALORES INSTITUCIONALES

Espíritu de Servicio: Situar al Usuario siempre como centro de la atención.

Empatía: Capacidad de entender las necesidades y emociones del otro y actuar en consecuencia.

Compromiso: Actitud individual de asumir como propios el logro de la misión y objetivos del Hospital.

Respeto: Reconocer y aceptar los intereses y sentimientos de los usuarios y compañeros de trabajo, valorando sus derechos y particularidades.

Colaboración: Agregar valor, con su participación, al trabajo de los equipos del Hospital y la red, con una mirada transversal e integradora.



EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Excelencia en la Atención	<ul style="list-style-type: none">• Mejorar la satisfacción usuaria• Gestión de Calidad Total• Equipamiento e infraestructura
Gestión Asistencial	<ul style="list-style-type: none">• Gestión clínica• Procesos clínicos• Resolutividad de las especialidades• Referencia y contrarreferencia
Redes de Colaboración	<ul style="list-style-type: none">• Comunicaciones internas, integración y trabajo colaborativo en el Establecimiento• Comunicaciones, integración y trabajo colaborativo en la Red Asistencial.• Trabajo colaborativo con instancias de participación• Imagen del Establecimiento
Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<ul style="list-style-type: none">• Políticas de gestión y desarrollo de personas• Liderazgo y trabajo en equipo de las jefaturas• Subdirección de Personas
Responsabilidad Financiera	<ul style="list-style-type: none">• Gestión de adquisiciones• Gestión financiera y presupuestaria• Generación y recuperación de ingresos propios
Relación Asistencial Docente	<ul style="list-style-type: none">• Desarrollo conjunto con los centros formadores• Relación con alumnos en práctica• Convivencia armónica y coordinada de proyectos educativos

Gracias...

