

SAN CAMILO

EDICIÓN NOVIEMBRE 2023

**Importante aporte fue depositado en la cuenta 24.500-03
Camilotón logró reunir 1 millón
787 mil pesos entre todos los
funcionarios**



**DENTAL LOGRA
CONSOLIDAR SU
ÁREA MAXILOFACIAL
CON IMPORTANTE
CIRUGÍA
RECONSTRUCTIVA**

**FUNCIONARIAS DEL
TALLER FEMENINO
SE LUCIERON EL
CEREMONIA DE
CERTIFICACIÓN**

**MARAVILLOSO:
PRÓXIMA SEMANA
COMIENZA MARCHA
BLANCA DE LOS NUEVOS
ASCENSORES**

**REALIZAN EXITOSAS
JORNADAS DE
ACTUALIZACIÓN PARA
AUXILIARES Y PARA
ENFERMERAS**

Funcionarios aportaron 1.787.780 pesos a la Teletón

PESE A LA LLUVIA LA CAMILOTÓN SE DESARROLLÓ EXISTOSAMENTE

Una de las actividades más visibles del Hospital es la denominada Camilotón, instancia creada para aportar a la noble causa de la Teletón a través de las diversas actividades que realizan los servicios para reunir fondos, demostrando liderazgos motivadores, trabajo en equipo y participación entre compañeros de trabajo más allá de lo laboral.

Este año, gracias justamente a las actividades desarrolladas, se logró reunir la importante cifra de un millón 787 mil 780 pesos, dinero que fue entregado y depositado en la histórica cuenta 24.500-03 del Banco de Chile durante la jornada del viernes.

Dentro de los servicios destacados, aparece Medicina, que logró reunir 334 mil pesos, así como también Farmacia con 223 mil, Subdirección de gestión de las Personas con 174 mil y Laboratorio con 154 mil, entre otros como Calidad de Vida que aportó 495 gracias a diversas actividades realizadas.



Dental logra nuevamente contar con maxilofaciales de primer nivel

ACABAN DE REALIZAR UNA OPERACIÓN NUNCA ANTES VISTA EN EL VALLE

Luego de años de no contar con la especialidad de maxilofacial, hoy el servicio de Dental puede decir con orgullo que tras un intenso trabajo, nuevamente contamos con un servicio de primer nivel gracias a la llegada de dos especialistas: los doctores Sebastian Vega y Carolina Vidal, ambos cirujanos maxilofaciales.

Hace casi dos años, estos jóvenes profesionales comenzaron a armar nuevamente el área gracias a juntos sumar 55 horas, enfocándose principalmente en el diagnóstico y resolución quirúrgica de su especialidad.

“Hemos empezado desde lo mas simple a lo mas complejo, estamos full cirugía bucal y sacando listas de esperas, pero como el área maxilofacial tiene distintas patologías, estamos avanzando en incorporarlas todas, como glandulares, malformaciones y traumas, que actualmente derivamos a Los Andes”, comentó la Dra. Vidal.

Por su parte, el Dr. Vega asegura que van por más, lo que se ratifica en una compleja cirugía reconstructiva que acaban de realizar y que no se había practicado antes en el Valle.

“Nos llegó un paciente con una lesión mandibular producto de un tumor benigno de comportamiento agresivo que comenzó con alteraciones estéticas y funcionales y por lo tanto era necesario una resección segmentaria mandibular con reconstrucción con osteosíntesis e injerto autólogo de tibia”,



señaló el dr. Vega, quien en simple explicó que consistió en sacar parte del hueso de la mandíbula y buscar recomponer la zona con hueso de la pierna del mismo paciente, lo cual se hizo gracias al apoyo del Dr. Ricardo Cárcamo, traumatólogo del HOSLA y del Dr. González quien vino desde Chillán para apoyar la técnica, gracias a que fue profesor de la dra. Vidal. “Esto no se había realizado antes y los resultados hasta ahora son exitosos.

A juicio de ambos, realizar este tipo de intervenciones demuestra que el hospital está capacitado para resolver este tipo de patologías para lo cual igual necesitan seguir adquiriendo algunos insumos específicos, con lo cual esperan seguir consolidando esta importante área dentro de nuestro hospital.

UNIDAD DE MEDICINA TRANSFUSIONAL SE SITÚA A LA VANGUARDIA TECNOLÓGICA

NUEVOS PROCEDIMIENTOS Y MAYOR RAPIDEZ Y PRECISIÓN DE LOS MISMOS SON ALGUNOS DE LOS BENEFICIOS

La función principal de una Unidad de Medicina Transfusional es realizar la terapia transfusional a todos los pacientes que lo requieran y la del Hospital San Camilo ha logrado situarse a la vanguardia tecnológica en este aspecto gracias a nueva tecnología y, por supuesto, un equipo altamente comprometido.

En efecto, durante este segundo semestre, hubo un cambio de equipamiento entre los cuales llegó un nuevo procesador para estudios inmunohematológico, es decir, en palabras de Erick Zerené, Tecnólogo Médico supervisor de la UMT, “sirve para la clasificación sanguínea (qué grupo de sangre es) y para estudios de anticuerpos irregulares, además de la identificación de esos mismos y la titulación para ver la concentración, lo cual ayuda bastante en el control de embarazadas”.

De acuerdo al profesional, este equipo es de una tecnología bastante avanzada, la misma que utiliza el referente técnico que el Centro de Sangre de Valparaíso, lo cual permite tener resultados mucho más rápido y más precisos. Cabe destacar que mensualmente se realizan un promedio de 150 transfusiones, por lo que estas ventajas resultan vitales para los usuarios beneficiarios.



“A la clasificación sanguínea se le agregó la búsqueda del antígeno Kell, de importancia clínica que puede generar bastante sensibilización y problemas en la terapia. También dentro de los estudios de las embarazadas nosotros llegábamos hasta la búsqueda de anticuerpos irregulares. Hoy en día podemos hacer la identificación de estos y la titulación, para así poder prevenir una enfermedad hemolítica del recién nacido y asegurar que en todo el embarazo no haya ningún riesgo para el feto”, agregó, destacando que antes para estos resultados había que enviar las muestras a Valparaíso, retrasando los resultados hasta en dos semanas. Hoy existe mayor precisión, mayor rapidez y, por ende, un mejor servicio para todos los usuarios gracias a la tecnología, pero también, destaca Zerené, al compromiso del equipo humano que hay tras cada prestación.

Funcionarias del Taller femenino se lucieron en ceremonia de certificación de nueva técnica

ESTE AÑO FUERON CAPACITADAS EN CROCHET GRANNY SQUARE CREANDO HERMOSOS TRABAJOS

Las funcionarias del Taller Femenino del Hospital San Camilo “Creando habilidades” tuvieron su ceremonia de certificación luego de haber aprobado con éxito la técnica aprendida este año denominada “Crochet Granny Square”, la cual aprendieron con la profesora Janet morales, quien, al igual que todos los años anteriores, dictó el curso gracias al financiamiento de la Municipalidad de San Felipe a través de Dideco y la oficina de la Mujer.

En la ceremonia, las integrantes del taller pudieron realizar una hermosa exposición de los trabajos realizados, dando cuenta de bellas creaciones, las cuales fueron disfrutadas por los asistentes, entre los cuales destacaron la Directora de la Dirección de Desarrollo Comunitario, María Teresa Urbina, el concejal Basilio Muenay y funcionarios de la Oficina de la Mujer, por parte de la Municipalidad, mientras que por el Hospital estuvieron presentes el subdirector de Gestión de Personas, Leonardo Carrasco junto a Linda Barraza, Jefe de personal y Carmen Paz Araya, Asistente Social de Bienestar.



Por su parte, Silvia Menares, Presidenta del Taller Femenino, aprovechó la ocasión para invitar a todas las funcionarias que estén interesadas en sumarse a este grupo a que la contacten, pues como todos los años, las puertas están abiertas para todas las que deseen aprender nuevas manualidades.



Realizan exitosas jornadas de actualización para enfermeros y auxiliares de servicios

LA SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL CUIDADO ORGANIZÓ JORNADAS DE ACTUALIZACIÓN

Reconociendo y destacando que la capacitación es un proceso fundamental e indispensable para lograr cambios de actitud y conducta personal, la Subdirección de Gestión del Cuidado organizó sendas jornadas de actualización para auxiliares de servicio y enfermeros.

Las capacitaciones buscaron entregar un proceso de actualización de conocimientos congruente con los objetivos y metas institucionales, que buscan día a día mejorar la atención brindada a los pacientes de nuestro

establecimiento.

De esta manera, los auxiliares de servicio, quienes se desempeñan en diferentes labores que aportan seguridad a la atención del paciente, fueron actualizados en temáticas tan importantes como: manejo de material estéril, manejo de áreas limpias y sucias, apoyo en actividades de aseo y confort, manejo de REAS, entre otras. En total se logró llegar a un total de 40 auxiliares de servicio actualizados.

Por su parte, 43 profesionales de enfermería fueron actualizados, también en las temáticas propias de su quehacer.

Las Jornadas de actualización se realizaron en la sala de Laboratorio de la Universidad de Valparaíso entre el 17 y el 31 de octubre de 8:00 a 17:00 hrs.



EXCELENTE: PRÓXIMA SEMANA COMIENZA MARCHA BLANCA DE NUEVOS ASCENSORES

PRIMEROS USOS SERÁN CONTROLADOS CON LA FINALIDAD DE
PROBAR TODO EL SISTEMA

Un antiguo anhelo está por cumplirse, luego de muchos años solicitando los recursos para contar con nuevos ascensores dado que los originales que traía el edificio ya habían cumplido su ciclo de vida útil, se logró licitar la compra de tres nuevos equipos que permitieron renovar la totalidad de los elevadores existentes,



quedando uno primero habilitado para su uso y a partir de la proxima semana, los otros dos pendientes, eso sí, en modalidad de marcha blanca o “en rodaje” en los primeros días para ver cómo anda su funcionamiento.

De esta manera, el Hospital San Camilo logró dar por superado uno de los grandes problemas de infraestructura que existían sobre todo en verano, periodo en que el calor aumentaba la incidencia de fallas y por ende periodos en los que nos quedábamos sin este vital elemento.

Cabe destacar eso sí, que el uso que se

le ha dado al primer ascensor disponible no ha estado a la altura, ya que ha debido ser reparado en varias ocasiones debido al mal uso o a los golpes que ha recibido con camillas y hasta con transpaleta, por lo que una vez disponibles los nuevos equipos, este será cerrado para una mantención y ajustes necesarios.

Así, junto con la alegría de compartir la noticia de que volvemos a tener elevadores nuevos, modernos y de última tecnología, es imprescindible recordar que sólo depende de nosotros cuidar y mantener estos equipos para no tener que estar reparándolos frecuentemente.

Actualizan Decálogo de Buen trato

COMITÉ A CARGO BUSCA DIFUNDIR Y POTENCIAR ESTAS BUENAS PRÁCTICAS PARA MANTENER UN BUEN AMBIENTE LABORAL, TAREA EN LA CUAL TODOS SOMOS RESPONSABLES Y TENEMOS ALGO QUE APORTAR.



CREEMOS UNA CULTURA DE GRATITUD Y CORDIALIDAD

El saludo, el agradecimiento y la despedida alegran el ambiente laboral



OTORGUEMOS UN TRATO DIGNO Y RESPETUOSO

Seamos empáticos con y entre todos/as



DIALOGUEMOS

Promoviendo y participando del diálogo entre todos/as de manera respetuosa



ESCUCHEMOS

Todos tenemos algo importante que decir, escuchémonos con respeto



RESPETEMOS LAS DIFERENCIAS

Seamos tolerantes así no compartamos las mismas ideas



MANTENGÁMONOS INFORMADOS

Estar al día en las actividades y proyectos es importante



SEAMOS AMABLES

Brindemos el trato que nos gustaría recibir



TRABAJEMOS EN EQUIPO

Generando un clima de confianza, tolerancia y participación



FELICITEMOS

Seamos capaces de reconocer lo bueno, felicitar y apoyar



COMPROMETÁMONOS CON EL BUEN TRATO

Es tarea de todos ser gestores del clima laboral saludable



FENATS REALIZA SÉPTIMO ENCUENTRO DE DELEGADOS POR SERVICIOS

CODESER CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE 50 FUNCIONARIOS

El día jueves 19 de octubre del presente año, en dependencias del Recinto de la Piscina Municipal de la Comuna de Santa María, la Asociación de Trabajadores y Trabajadoras de la Salud Base FENATS hospital San Camilo, realizó el séptimo encuentro del Consejo de Delegados por Servicio, CODESER, esta importante instancia sindical en esta oportunidad contó con la participación de más de 50 funcionarios, que cumplen el rol de delegadas y delegados que representan a cada uno los servicios y unidades en donde existen asociados de la organización.

Cabe recordar que este CODESER, tiene la finalidad de ser una instancia de nexo orgánico entre el personal de las distintas unidades del establecimiento y el directorio de la asociación FENATS, que permita una comunicación rápida y expedita entre las partes, además está constituido por un titular y un suplente de cada servicio, elegidos por sus propios compañeros.

Esta oportunidad permitió discutir sobre diversos temas que involucra el que hacer de los trabajadores al interior de la institución, dentro de las cuales destaca evaluar el rol de la institución y efectos que tiene la actual administración directiva, así como dimensionar el estado del clima laboral en los distintas unidades en voz de sus protagonistas.



A su vez, se busca visibilizar las brechas del RRHH en nuestra institución y también establecer las aspiraciones de los trabajadores de la salud, en materias como nivel de remuneraciones, carrera funcionaria, estabilidad, dignificación laboral. De la misma manera, se buscó analizar el rol de los gremios en la conducción de las demandas de las y los trabajadores.

Como hito importante destaca la presencia del Dr. Rodrigo Gonzalez Escobar, Director y don Leonardo Carrasco, Subdirector de Recursos Humanos del hospital San Camilo, quien expuso sobre el presente, futuro y los desafíos que tiene el equipo directivo en el desarrollo de la institución, esto además permitió un dialogo, más cercano y directo, entre las y los delegados con la máxima autoridad del establecimiento.

Noviembre es el mes del técnico y se celebra con diversas actividades

VIDEOS, FERIAS Y CEREMONIAS MARCAN EL RECONOCIMIENTO A ESTE IMPORTANTE GRUPO



Noviembre es el mes en que se celebra al estamento técnico y dentro de ellos, los TENS son mayoría por lo que se prepararon diversas actividades para realzar su importante labor en nuestro hospital. Es así como ya se lanzó un video de reconocimiento de sus funciones y se desarrolló la primera feria del rol del TENS, la cual fue una pequeña muestra realizada en el CAE en donde los diferentes servicios y unidades dieron a conocer las funciones desempeñadas.

De la misma forma, el día jueves 23 se desarrollará en la multicancha la "Gran Feria del TENS" en donde habrán stands de diversos proveedores de insumos y PYMES de diferentes funcionarios de nuestro hospital, además de concursos y



sorpresas.

El mes finalizará con una ceremonia a realizarse el día jueves 30, en donde se celebrará oficialmente a los TENS y se premiará a aquellos que son destacados con el valor institucional de la colaboración y el distintivo de "Persona Vitamina" en cada servicio. La actividad se realizará en la multicancha a partir de las 10:00 hrs.