

# SAN CAMILO

EDICIÓN ABRIL 2024

## Cuenta Pública mostró los numerosos avances del HSC

Director expuso a la comunidad los logros en materia de  
gestión, producción e inversiones



NEONATOLOGÍA  
CUMPLIÓ 30 AÑOS  
ENTREGANDO  
CALIDAD A SUS  
PACIENTES

AGRUPACIÓN  
SOLIDARIA DE  
FUNCIONARIOS  
CUMPLIÓ CUATRO AÑOS  
JUNTO AL COMEDOR  
SAN CAMILO

FIRMAN ACUERDO  
PARA LA APLICACIÓN DE  
MEDIDAS QUE EVITARÁN  
RIESGOS PSICOSOCIALES  
EN LOS FUNCIONARIOS

DIRECTIVA NACIONAL  
DEL COLEGIO MÉDICO  
QUEDÓ GRATAMENTE  
SORPRENDIDA CON  
VISITA AL SAN CAMILO

DISPONIBLE EN [WWW.HOSPITALSANCAMILO.CL](http://WWW.HOSPITALSANCAMILO.CL)

Teléfono: 034 2493200 • Dirección: Avda. Miraflores 2085, San Felipe. • E-mail: [contacto@hospitalsancamilo.cl](mailto:contacto@hospitalsancamilo.cl)

# Mesa Directiva Nacional del Colegio Médico visitó el Hospital San Camilo

FACULTATIVOS QUEDARON GRATAMENTE SORPRENDIDOS CON LA ALTA CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO



La Mesa Directiva Nacional del Colegio Médico, encabezada por su presidenta, Dra. Ana maria Arriagada, visitó el Hospital San Camilo en compañía de los dirigentes locales de Aconcagua, liderados por el Dr. Luis Foncea, siendo recibidos por el Director del establecimiento, Dr. Rodrigo González y el Dr. Navor Uribe, representante del capítulo local de la entidad.

En la oportunidad, la autoridad encabezó un recorrido por las dependencias, instancia que los dirigentes aprovecharon de saludar y conversar con los médicos con los cuales se iban encontrando.

Al finalizar el recorrido, las visitas expresaron su satisfacción por lo observado, tanto a nivel de los profesionales que se desempeñan en nuestras dependencias, como por la infraestructura y sobre todo, el nivel de resolución que mantiene el establecimiento, destacando los recientes avances del resonador magnético, el nuevo scanner, la Cirugía Mayor Ambulatoria, el ecógrafo ginecológico y también la próxima puesta en marcha de los sillones de quimioterapia, proyecto que se espera pueda concretarse dentro de este año.

# Firman acuerdo de aplicación de matriz para prevenir riesgos psicosociales en los funcionarios

CON ESTA FIRMA SE GARANTIZA QUE SE LLEVARÁN A CABO LAS ACTIVIDADES



Tras el término de la aplicación de la encuesta CEAL SM que buscaba identificar el nivel de riesgos psicosociales a los que están enfrentados los funcionarios y que fue respondida por más de 820 trabajadores, quedaba realizar un plan de actividades para realizar acciones que busquen mejorar lo existente y, a su vez, prevenir la aparición de factores que puedan aumentar estos riesgos.

De esta manera, el comité de aplicación, compuesto por el equipo de Calidad de Vida Laboral y dirigentes de los diversos gremios del establecimiento, dieron forma a una matriz de aplicación, que en la práctica es un conjunto de planes de mejoras que se aplica a través de actividades

que buscarán mitigar y evitar riesgos en áreas como exigencias emocionales, cargas de trabajo, compañerismo, calidad del liderazgo, conflictos de rol y reconocimiento.

Dentro de las actividades propuestas, que se realizarán principalmente en el segundo semestre de este año, destacan los cursos y charlas que abordarán los diversas temáticas mencionadas. Se va a empezar a implementar medidas que van en directa relación con la mejora de los indicadores que aparecieron en nivel medio y alto como forma de prevenir y mitigar los factores de riesgos psicosociales del establecimiento, por ejemplo, se dará comienzo a la realización de actividades de autocuidado, talleres prácticos en materia de salud mental y otras actividades más. Con la firma de este acuerdo se garantiza que esta matriz se cumpla, al establecer acciones concretas y plazos definidos.

# Entregan reconocimiento a odontólogos por crear Unidad de Investigación Clínica Aconcagua

POTENTE CENTRO REALIZA ESTUDIOS CIENTÍFICOS DE GRAN IMPACTO PARA LOS USUARIOS

Uno de los hitos de la Cuenta Pública se dio en el cierre de la ceremonia, oportunidad en la que el Director, destacó frente a toda la audiencia a la Unidad de Investigación Clínica Aconcagua, entidad integrada por investigadores de la Facultad de Odontología de la Universidad de Chile e investigadores asociados de otras universidades nacionales y del extranjero. Siendo sus principales exponentes nuestros odontólogos: Patricio Neira, Ximena Moreno y Marcelo Tejedor.

Tan potente es su trabajo que una de ellos, la Dra. Ximena Moreno llevó el nombre de nuestro hospital al Congreso más grande a nivel internacional de periodoncia realizado en Estados Unidos, en donde expuso los prominentes resultados de una investigación realizada por completo en nuestras dependencias y con nuestros usuarios. En simple, los resultados obtenidos, permitieron establecer que el uso de concentrados plaquetarios obtenidos de la sangre del mismo paciente en la colocación de



implantes, mejora el grosor de la mucosa alrededor de los implantes, otorgando una estabilidad a largo plazo y prevención de complicaciones futuras en los pacientes.

Gracias a este estudio, desde ahora se cambia la forma de hacer los tratamientos, mejorando la calidad y seguridad de los mismos.

Para relevar su aporte, el Director entregó una placa con el nombre de la unidad para que así, esta sea conocida y destacada en su lugar de trabajo, reconociendo que este grupo de funcionarios lleva el nombre y el prestigio de nuestro establecimiento a lo más alto.

# HOSPITAL SAN CAMILO RINDE CUENTA PÚBLICA CON IMPORTANTES ANUNCIOS

GESTIÓN 2023 ESTUVO MARCADA POR LAS INVERSIONES Y LOS AVANCES  
EN REDUCCIÓN DE LISTAS DE ESPERA

El Director del Hospital San Camilo, Dr. Rodrigo Gonzalez rindió la Cuenta Pública Participativa a nombre de toda la institución, mostrando a la comunidad los avances vividos por el establecimiento en materia de gestión y de inversiones durante el año 2023.

En el ámbito de la gestión hospitalaria, destacó la importante reducción de las listas de espera para consultas nuevas, logrando eliminar completamente la espera desde el año 2022, superando así la meta establecida por el Ministerio de Salud.

Asimismo, la autoridad destacó el incremento en las intervenciones quirúrgicas, aumentando en más de 1.200 procedimientos con respecto al año 2022, gracias al compromiso de sus equipos.

También se recordó que el año anterior el establecimiento logró su tercera acreditación en Calidad y Seguridad, gracias al aporte de todos los funcionarios.

En materia de inversiones, el director aseguró que fueron más de 6 mil millones de pesos, logrando la compra de un nuevo scanner, la remodelación del Servicio de Cirugía Mayor Ambulatoria, y, con fondos del Gobierno Regional, la compra de un ecógrafo de alta resolución que permite mejores diagnósticos en el área ginecológica, entre



otras inversiones como la remodelación de la central de alimentación y los nuevos ascensores.

“Estamos muy satisfechos porque el año anterior fue un año de crecimiento tanto de nuestra producción, de nuestros recursos, de nuestra infraestructura y también de nuestro equipamiento. Por esto quiero agradecer a todos los funcionarios por este buen año”, aseguró el Dr. Rodrigo González Escobar, Director del Hospital San Camilo.

Para finalizar, el facultativo expuso los desafíos para este año 2024, donde destaca la consolidación del proyecto de los sillones de quimioterapia y también la recuperación de un espacio para la oración y la reflexión en reemplazo de la capilla.

la ceremonia finalizó con la entrega de una placa que destaca el notable aporte que realizan los odontólogos en materia de investigación científica.

# NEONATOLOGÍA CUMPLIÓ 30 AÑOS ENTREGANDO SALUD DE CALIDAD

SERVICIO SE MANTIENE COMO UN REFERENTE A NIVEL REGIONAL Y NACIONAL



Neonatología cumplió 30 años y lo celebraron como sólo ellos saben hacerlo, con un impecable desayuno de aniversario en donde junto con celebrar, demostraron por qué son un servicio que mantiene excelentes resultados en su delicado trabajo, ya que no solo han contribuido a disminuir la mortalidad neonatal, sino que a lograr que los niños dados de alta sufran las mínimas secuelas posibles.

En la ceremonia, las organizadoras quisieron hacer un merecido reconocimiento a quienes formaron parte de su historia y que ahora están disfrutando de un merecido descanso, destacando el aporte de ex funcionarias como Benita Vargas, Carmen Vargas Erika Jiménez, Anita Carrasco, Miriam Chávez y Nancy Órdenes, quienes emocionadas recibieron su reconocimiento, dando el toque nostálgico a la ceremonia.

A la actividad también fueron invitados funcionarios relacionados con la unidad, además del equipo directivo, el cual sorprendió a los presentes con un regalo conmemorativo de estos 30 años para todos quienes se desempeñan en el servicio.



# Comedor Solidario cumplió 4 años al alero de la Agrupación de funcionarios “San Camilo”

**ADULTOS MAYORES RECIBEN DESAYUNO, ALMUERZO Y ONCE EN UN MARCO DE CARIÑO Y RESPETO**

cuatro años ya desde la formación de la “Agrupación Solidaria de funcionarios San Camillo”, la cual, gracias al aporte de sus socios, permite financiar los desayunos, almuerzos y onces de un grupo de 30 adultos mayores que a diario llegan hasta las dependencias del Obispado donde antiguamente funcionaba el Hogar de Cristo.

En la actualidad, el “Comedor San Camilo” como sus mismos usuarios lo bautizaron en agradecimiento a sus benefactores, permite no sólo acceder a la comida, sino que también se ha transformado en un lugar de encuentro y compañía para quienes muchas veces se encuentran sin familia. Dentro de estos usuarios, también destacan algunos ex funcionarios que han llegado hasta sus dependencias.

Marcela Ramírez, voluntaria que coordina estas ayudas, aprovechó este nuevo aniversario para agradecer a nombre de los adultos mayores, a todos los funcionarios que son socios de esta agrupación, ya que sin este aporte que llega cada mes, el comedor sencillamente no podría funcionar y sus protagonistas no tendrían esta nueva “familia” que los acoge día a día.



Por su parte, la Directiva de la agrupación, también quiso agradecer la confianza de sus socios en este proyecto solidario que ha logrado permanecer en el tiempo gracias al altruismo de más de 100 funcionarios que aportan con un granito de arena para crear una sociedad más solidaria, justa e igualitaria.

# ENFERMERIA DEL SAN CAMILO SE SUMA A IMPORTANTE ASOCIACIÓN INTERNACIONAL PARA MEJORAR LOS CUIDADOS DEL PACIENTE

YA ESTÁN TRABAJANDO EN NUEVAS GUÍAS CLÍNICAS CON BUENAS PRÁCTICAS EN “VALORACIÓN Y PREVENCIÓN DE LESIONES POR PRESIÓN”

Registered Nurses' Association of Ontario (RNAO), es la asociación de Enfermeras registradas de Ontario, Canadá, quienes desde 1999 están dedicadas a la creación de Guías de prácticas clínicas basadas en evidencia para Enfermeros. Estas Guías permiten estandarizar los cuidados y, por lo tanto, disminuir la variabilidad de estos mismos.

Desde el año 2022 el Hospital San Camilo, tomó la iniciativa de formar parte de este Programa con la finalidad de ser reconocidos como BPSO (Centro comprometido con la excelencia en el cuidado), siendo seleccionados en noviembre 2023 donde se mantuvo comunicación activa con el Sr. Roberto García, Enfermero Referente de RNAO en la Dirección Nacional de Enfermería, MINSAL, quien entregó los lineamientos para poner en marcha este proyecto durante este año.

Como parte de este proceso, ya se reunió el Comité RNAO del Hospital San Camilo integrado por Bárbara Cádiz, Enfermera Coordinadora RNAO; Nancy Villarroel, Subdirectora Gestión del Cuidado; Pía Rubilar, Enfermera referente técnico SSA; Daniela Donoso, Enfermera Supervisora UPC Adulto; María Isabel Elías, Enfermera apoyo



clínico de SDGC, Robert Bravo, Enfermero (champion) GRD y Johanna Donoso, Enfermera encargada de Calidad, para coordinar las actividades venideras, con la finalidad de ser un Centro Comprometido con la excelencia en cuidados.

De esta forma, el Comité recibirá la capacitación oficial impartida por la Dirección Nacional de Enfermería, para luego desarrollar la estrategia de implementación de la primera Guía de Buenas Prácticas: “Valoración y prevención de lesiones por presión”.

Se invita a los funcionarios que tengan la motivación de participar de este Programa, enviar sus datos a la Coordinadora a: [barbara.cadiz.g@redsalud.gob.cl](mailto:barbara.cadiz.g@redsalud.gob.cl)

# HOSPITAL SAN CAMILO DESTACA EN INFORME DE EXCELENCIA ENERGÉTICA

INDICADORES DAN CUENTA DE UN TRABAJO SOSTENIDO EN MATERIA AMBIENTAL

En el marco de la designación del Hospital San Camilo como verde y saludable, nuestra institución tiene el deber de ejecutar todas las materias que regula la legislación ambiental y que es aplicable a los centros de salud, ya que el Ministerio anualmente monitorea que dichas funciones se cumplan a través de los reportes que solicita a la DSSA. El trabajo desarrollado fue sistematizado en ocho programas,



los cuales recogen los lineamientos ministeriales y normativos que regula la gestión ambiental hospitalaria del país, como son emisiones, recursos hídricos, sensibilización ambiental, compras sustentables, alimentos, liderazgo, eficiencia energética y gestión de residuos.

Cabe destacar que el Hospital San Camilo destacó en el cumplimiento de todas estas áreas, obteniendo en emisiones atmosféricas 90%; en recursos hídricos un 100%; en sensibilización ambiental un 200%; en compras sustentables un 100%; en liderazgo un 150%; en eficiencia energética un 100%; en gestión de residuos un 78%. Todo lo anterior le entrega un promedio general de 117%, destacando por sobre el resto de los hospitales de la red por su notable cumplimiento.

Esta área, liderada por prevención de riesgos, demuestra la importancia que tiene para el sector salud considerar el medio ambiente como parte esencial de su forma de trabajo.