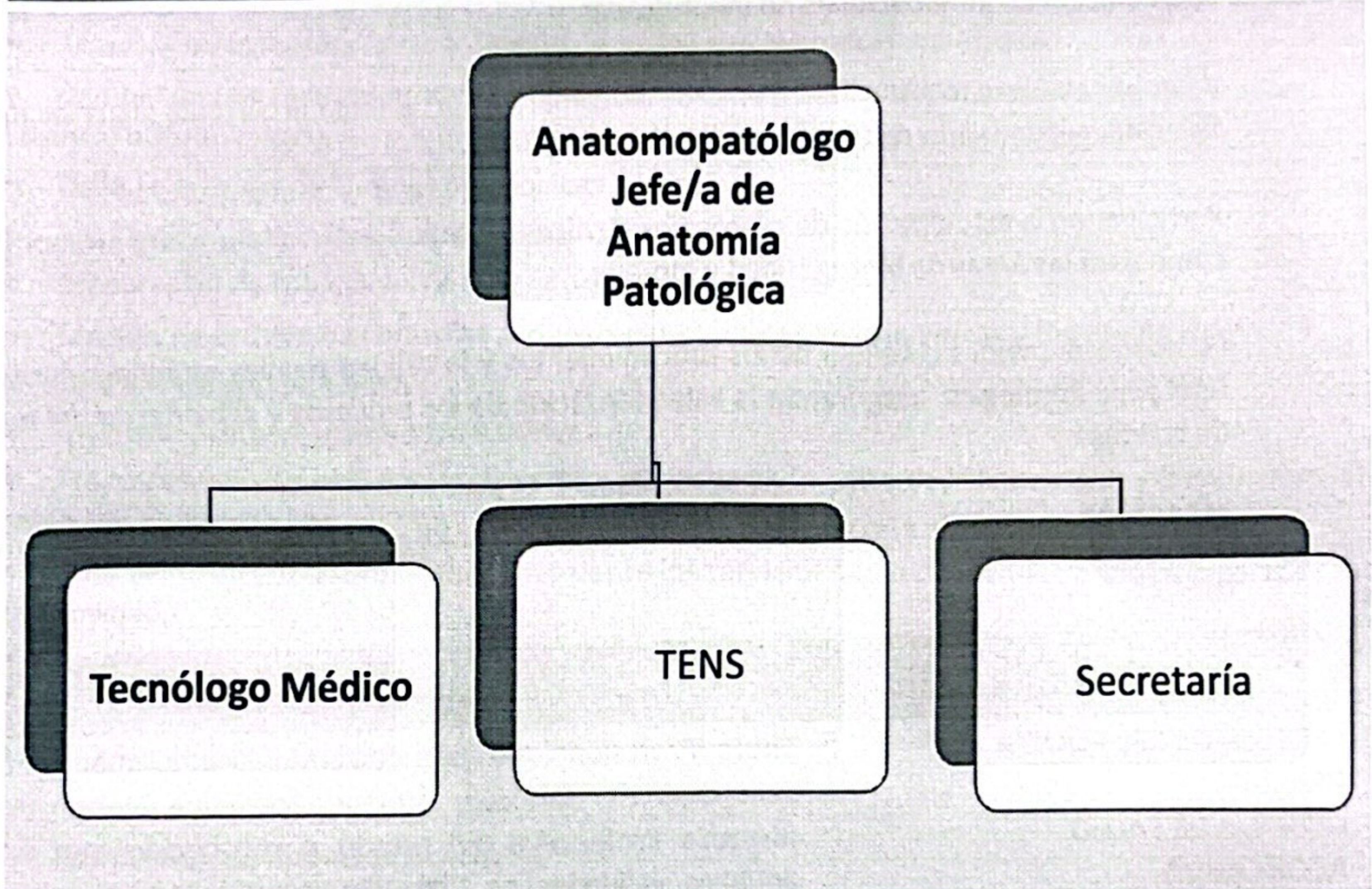


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del Cargo	TECNÓLOGO MÉDICO ANATOMIA PATOLOGICA
Establecimiento	Hospital San Camilo
Grado	Grado 16 E.U.S.
Remuneración bruta	\$ 1.334.152 Total Haberes.
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, diurno 44 horas
Estamento	Profesional
Jefatura superior directa	Jefe/a de Anatomía Patológica.

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Garantizar el procesamiento seguro y eficiente de muestras biológicas y estudios complementarios, asegurando resultados oportunos y de alta calidad conforme a las normativas de la unidad. Además, gestionar los aspectos administrativos, de bioseguridad, morgue y el uso adecuado de equipos e insumos, contribuyendo al óptimo funcionamiento del laboratorio y al cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL CARGO

Cumplir con la normativa interna de la unidad y velar por la correcta aplicación de procedimientos.

Realizar procedimientos técnicos en la unidad de Anatomía Patológica tales como macroscopía, extendidos citológicos, confección de bloques celulares, y técnicas de tinción.

Controlar y gestionar reactivos y materiales utilizados en los procesos de biopsias, tinción y técnicas histoquímicas.

Realizar y supervisar los procesos de fijación, descalcificación, inclusión, corte, tinción y desinfección de biopsias.

Mantener la trazabilidad de las biopsias y actualizar las planillas de seguimiento para asegurar la calidad del proceso.



Gestionar el inventario y el stock de insumos de laboratorio, incluyendo reactivos y equipamiento.

Realizar técnicas inmunohistoquímicas, identificando controles adecuados y asegurando el óptimo uso de equipos automatizados.

Garantizar el cumplimiento de las normas de bioseguridad y seguridad laboral dentro de la unidad, especialmente en el manejo de reactivos peligrosos y residuos biológicos.

Mantener el orden y el mantenimiento de las bodegas y el centro de acopio transitorio de la unidad, así como la correcta segregación y eliminación de residuos.

Gestionar el manejo de la morgue, incluyendo control de ingreso y egreso de fallecidos, y coordinación de inhumaciones no identificadas.

Velar por el adecuado funcionamiento de las cámaras mortuorias y la correcta dignificación del fallecido, gestionando recursos y materiales.

Participar en la actualización de protocolos técnicos y administrativos tanto para el laboratorio como para las áreas de bioseguridad y morgue.

Fomentar la mejora continua de los procedimientos y la calidad técnica en el laboratorio de Anatomía Patológica, asegurando la estandarización de los procesos y el bienestar del equipo de trabajo.

Otras funciones que le encomiende su jefatura en el ámbito de las competencias del cargo.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

**REQUISITOS DFL PLANTA
Nº9/2017
SERVICIO DE SALUD
ACONCAGUA**

i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

**REQUISITOS DE INGRESO A LA
ADMINISTRACION PUBLICA**

Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. Nº 12 de la Ley Nº18.834.
No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL Nº1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL

Título profesional de **Tecnólogo Médico con Mención en Morfofisiopatología y Citodiagnóstico**, otorgado por una Universidad del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Contar con al menos 5 años de experiencia como Tecnólogo Médico en Morfofisiopatología y Citodiagnóstico, en Laboratorios de Anatomía Patológica público y/o privado.

CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO

- Curso de IAAS
- Curso RCP.
- Curso en Manejo de Residuos de Establecimientos de Atención de Salud (REAS).
- Curso y/o diplomado de Calidad y Acreditación en Salud.
- Curso de Riesgos Químicos Peligrosos.

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Procesamiento de muestras de citologías, biopsias, autopsias y biopsias intraoperatorias por congelación).
- Procesamiento automático de cassettes histológicos en procesador de tejidos y manejo del ciclo de lavado.
- Técnicas de Inclusión, Corte y Tinción de rutina con Hematoxilina-Eosina.
- Cambio de reactivos en procesadores automáticos de tejidos y tincionadores (Hematoxilina-Eosina e histoquímicas).
- Orden y entrega de láminas histológicas al patólogo.
- Realización de técnicas histoquímicas.
- Preparación de soluciones de laboratorio.
- Manejo de archivo de controles positivos para técnicas histoquímicas y tinción de rutina.
- Descalcificación de tejidos.
- Macroscopía de biopsias endoscópicas.
- Procesamiento de biopsias intraoperatorias, incluyendo corte por congelación y tinción manual con Hematoxilina-Eosina.
- Ruta de retiro y traslado de muestras desde los servicios hasta Anatomía Patológica, garantizando trazabilidad.
- Recepción, rechazo y trazabilidad de muestras en el subdepartamento.
- Segregación de residuos en el laboratorio.
- Archivo de láminas histológicas y tacos.
- Entrega de formalina y/o contenedores a los servicios clínicos.
- Notificación de diagnósticos críticos.
- Velar por la calidad y mejora continua de las técnicas y procedimientos en el laboratorio de Anatomía Patológica.
- Registro documentado de trazabilidad intralaboratorio y limpieza de equipos, con sus registros asociados.
- Participación en la elaboración de documentos internos de la unidad, como instructivos y protocolos.

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCION	NIVEL	DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones.

ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	2	Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	2	Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	2	Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.

IX. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

Jefatura directa	Jefe/a de Anatomía Patológica
Equipo de Trabajo directo	Jefe/a de Anatomía Patológica, Tecnólogos Médicos, Técnicos Nivel Superior y/o Auxiliar Paramédico, Administrativos y Auxiliares.
Usuario internos	Funcionarios Hospital San Camilo.
Usuario externos	Funcionarios de otros establecimientos de salud. Usuario externo (pacientes)
Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros	Por los bienes, reactivos, insumos, equipos y materiales de oficina a cargo y por el adecuado uso de los muebles de escritorio y equipo computacional asignado. Manejo de Información: Resguardar la confidencialidad de la información y datos sensibles de los usuarios.

X. DIMENSIONES DEL CARGO

Informes y reportes, que se pueden cuantificar del cargo	<p><u>Mensualmente:</u></p> <p>1. Entrega de láminas histológicas dentro de plazo establecido.</p> <p>Objetivo: Asegurar entrega de láminas histológicas con tinción HE, cumpliendo el plazo establecido en la unidad desde la macroscopía de las muestras, para evitar retrasos en el informe histopatológico emitido por el anatomopatólogo.</p> <p>Indicador: Porcentaje de láminas con tinción HE entregadas dentro de plazo establecido en la unidad.</p> <p>Métrica: 95% de las láminas histológicas deben ser entregadas dentro del plazo de 2 a 5 días hábiles desde la macroscopía.</p>
	<p><u>Mensualmente:</u></p> <p>2. Entrega de técnicas especiales/láminas adicionales dentro de plazo establecido.</p> <p>Objetivo: Asegurar entrega de técnicas especiales y láminas adicionales (niveles-desgastes) solicitadas a través de correo, con la finalidad de concluir diagnóstico evitando retrasos en el informe histopatológico, dentro de los plazos definidos.</p> <p>Indicador: Porcentaje de técnicas especiales/láminas adicionales entregadas dentro de plazo establecido en la unidad.</p> <p>Métrica: 95% de técnicas especiales/láminas adicionales, deben ser entregadas dentro del plazo de 2 a 3 días hábiles desde su solicitud.</p>




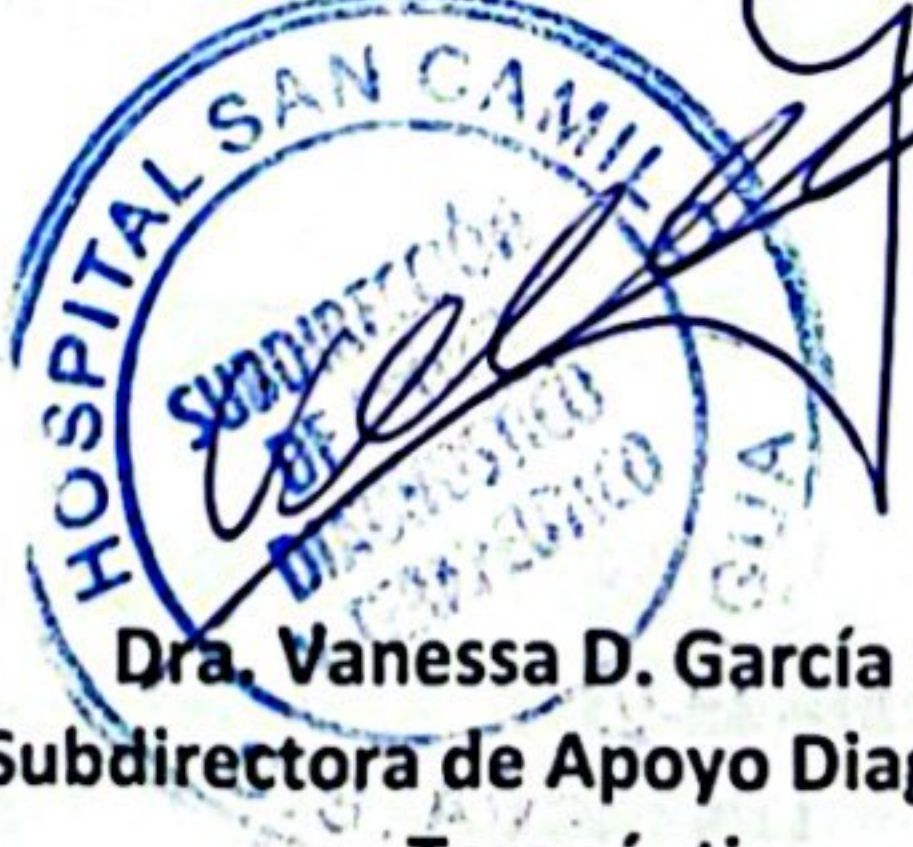
Mensual:

3. Cumplimiento de cortes óptimos en procedimiento de biopsia rápida.

Objetivo: Medir competencias del profesional de acuerdo a exigencias de la unidad que demuestren su destreza en cortes en fresco de biopsias rápidas programadas.

Indicador: Porcentaje de cortes óptimos obtenidos en crióstato en procedimientos de biopsias rápidas dentro del tiempo establecido.

Métrica: 95% de los cortes en fresco, son realizados de manera óptima posterior a la macroscopía, dentro del tiempo determinado en protocolo.

ELABORADO POR	REVISADO Y APROBADO POR	FECHA
<div><p>Dra. Carla A. Lillo Monoz Jefa Unidad Anatomía Patológica Hospital San Camilo</p></div>	<div><p>Dra. Vanessa D. García Ojeda Subdirectora de Apoyo Diagnóstico y Terapéutico Hospital San Camilo</p></div>	Marzo 2025
Asesor Metodológico:	Ps. Natalia Velasco Vega Encargada Unidad de Reclutamiento/Selección y Desarrollo Organizacional	