

SAN CAMILO

EDICIÓN MARZO 2025



Equipo ERIA es pionero a nivel nacional

SU FUNCIÓN ES BRINDAR ATENCIÓN A NIÑOS Y ADOLESCENTES QUE PRESENTAN UNA DESCOMPENSACIÓN DE UNA ENFERMEDAD MENTAL

PROYECTOS DE MEJORAS DE ENTRADA DE VISITAS Y AMPLIACIÓN DEL CASINO LLEVAN 90% DE AVANCE

SAN CAMILO CUMPLIÓ EL 100% DE LAS METAS SANITARIAS DE LA LEY 18.834 Y MANTIENE EL "PÓRTATE BIEN"

CONSEJO TÉCNICO MOSTRÓ IMPORTANTES RESULTADOS DE LA GESTIÓN

YA VAN 320 FUNCIONARIOS VACUNADOS CONTRA LA INFLUENZA

HOSPITAL SAN CAMILO CUMPLIÓ EL 100% DE LAS METAS SANITARIAS DE LA LEY 18.834

CON ESTE LOGRO SE MANTIENE PARA ESTE 2025 EL BONO TRIMESTRAL CONOCIDO COMO “PÓRTATE BIEN”

Una excelente noticia entregó el Departamento de Control de Gestión de nuestro establecimiento luego de confirmar que se logró el cumplimiento del 100% de las metas sanitarias de la ley 18.834, lo que significa que permanecemos en el tramo 1 y que por lo tanto, seguimos recibiendo el bono trimestral en su totalidad.

Lo anterior fue posible luego de cumplir las diferentes metas que se nos asignaron para el 2024, como por ejemplo, cumplir con al menos un 93% de recién nacidos egresados con lactancia materna exclusiva, un 92% de categorización de pacientes de Urgencias a través del sistema ESI, un 92% de pacientes

categorizados en su hospitalización, un 100% de cumplimiento GES o una cobertura superior al 90% del personal capacitado en materia de prevención y control de IAAS, entre otras metas.

El cumplimiento de estos desafíos fue gracias a todos los involucrados, funcionarios, jefaturas, gremios y directivos, quienes de la mano de Control de Gestión, van monitoreando el avance de los porcentajes para poder realizar acciones durante el año que permitan cumplirlo.

Cabe destacar que las metas no son iguales de un año para otro, lo que significa que este año 2025 debemos cumplir nuevas metas para poder mantener el beneficio del 100% de bono, las cuales se informarán oportunamente para que todos puedan aportar a su cumplimiento, tal como ha ocurrido hasta ahora.



Ministerio de Salud
Gobierno de Chile

100 AÑOS
SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

RESOLUCIÓN EXENTA CP N° 3344 / 2025

MATERIA: Determina y Aprueba porcentaje de cumplimiento de Metas Sanitarias 2024, Ley 18.834, Servicio de Salud Aconcagua.

VALPARAÍSO, 20 de Febrero de 2025

VISTO:

El Decreto N° 123 del 2004 del Ministerio de Salud; Resolución Exenta N° 664 de 2023 de la Subsecretaría de Redes Asistenciales que fija Metas Sanitarias Nacionales para el año 2024 de la Ley 18.834; Resolución Exenta N° 2317 de 2023 del Servicio de Salud Aconcagua que fija Metas Sanitarias para los Establecimientos de la Red del Servicio para el año 2024; Ord. N° 206 de 2025 del Servicio de Salud Aconcagua, que informa el cumplimiento de las Metas Sanitarias Ley 18.834, año 2024.

CONSIDERANDO:

La necesidad de evaluar el nivel de cumplimiento de las metas fijadas a los establecimientos dependientes de los Servicios de Salud de la Región de Valparaíso; y,

TENIENDO PRESENTE:

Lo dispuesto en el D.F.L N° 1/05 del Ministerio de Salud, fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L N° 2763/79 y de las leyes N° 18.933 y N° 18.469; en el Decreto Supremo N° 136/05 que aprobó el Reglamento Orgánico del Ministerio de Salud; en el Decreto Supremo N° 123/04 del Ministerio de Salud que aprobó el Reglamento que regula el otorgamiento del componente asociado al cumplimiento anual de metas sanitarias por parte de los Servicios de Salud y de los establecimientos de su dependencia y asignaciones que indica, en uso de las facultades que me confiere el Decreto Supremo N° 84 de fecha 09 de noviembre de 2022.

RESOLUCIÓN:

DETERMINASE Y APRUEBASE el porcentaje (%) de cumplimiento de las Metas Sanitarias 2024, de los establecimientos dependientes del Servicio de Salud, que a continuación se detalla:

• SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA		
NOMBRE DEL ESTABLECIMIENTO	RESULTADOS PONDERADOS DE LAS METAS	TRAMO ASIGNACION ESTÍMULO Y DESARROLLO DEL DESEMPEÑO COLECTIVO
Hospital San Camilo, San Felipe	100,00%	Tramo 1
Hospital San Juan de Dios, Los Andes	100,00%	Tramo 1
Hospital San Francisco, Llay Llay	100,00%	Tramo 1
Hospital San Antonio, Putaendo	100,00%	Tramo 1
Hospital Psiquiátrico P. Pineda, Putaendo	100,00%	Tramo 1

Asociación de pacientes con malformaciones colorrectales entrega importante donación

AGRUPACIÓN SE HA REACTIVADO INVITANDO A LOS PADRES DE MENORES CON PATOLOGÍAS SIMILARES A SUMARSE



Una importante donación en insumos avaluada en más de 500 mil pesos fue que la que entregó la Asociación de Familias de Pacientes con Malformaciones Colorrectales y Constipación, AFAMACC al Hospital San Camilo para ir en beneficio de las decenas de menores con patologías de este tipo.

Los productos son parte de los insumos básicos que requieren estos pacientes, como bolsas de colostomía, sondas, glicerinas jabones y otros, los cuales quedaron a disposición de la Asistente Social del Servicio de Cirugía Infantil, y en general del Servicio de Pediatría para entregar a quienes lo necesiten.

Emilio Tapia, presidente de AFAMACC, aseguró que esta agrupación tiene como objetivo ayudar y orientar a todas aquellas familias que tienen hijos con malformaciones colorrectales o constipación, ya sea con insumos o principalmente, con educación y orientación sobre cómo ayudar a sus hijos y cómo realizar correctamente todos los cuidados que requieren.

Por su parte, el Director del Hospital San Camilo, Dr. Rodrigo González Escobar agradeció la donación destacando el espíritu de solidaridad que hay detrás de esta agrupación y sus líderes.

INVITAN A TODOS LOS FUNCIONARIOS A PARTICIPAR DE LA PRIMER JORNADA DE CHAMPIONS

TODOS LOS INTERESADOS PUEDEN SUMARSE A LA CAPACITACIÓN QUE SE REALIZARÁ EL PRÓXIMO 21 DE MARZO

La semana pasada el equipo de RNAO del Hospital llevó a cabo una exitosa actividad de difusión para inscribir en la Primera Jornada de Champions, la cual se llevará a cabo en el establecimiento el próximo 21 de marzo.

A esta actividad se pueden sumar todos los funcionarios interesados, ya que la capacitación busca entregar métodos de trabajo comprometidos con la excelencia, independiente de las funciones que se realice.

“Agradecemos la gran participación, el interés y el entusiasmo de quienes se suman a esta red, agentes de cambio comprometidos con la mejora continua en el cuidado de nuestros pacientes, ya que somos un hospital pionero en estas prácticas en la región”, sostuvo Bárbara Cádiz,



enfermera supervisora de la UCIP y también “Champion” en enfermería.

La Jornada de capacitación de Champions se realizará el 21 de marzo de manera presencial, previa revisión de clases asincrónicas y de acuerdo a la profesional, la intención es seguir avanzando en la implementación de las Guías de Buenas Prácticas Clínicas de la RNAO, organización líder de renombre mundial en el desarrollo de guías y la aceptación, sostenibilidad y evaluación de prácticas basadas en evidencia.

Relación Docente Asistencial introduce importantes mejoras para este 2025 +

PROCESO AHORA ES MÁS AMIGALBE E INCLUYE ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN PARA ESTUDIANTES Y FUNCIONARIOS

El proceso de Inducción para los estudiantes en el Hospital San Camilo tiene como objetivo brindar a los alumnos de pregrado y postgrado una comprensión integral de las normativas generales, la historia, las directrices de Calidad y Seguridad del Paciente, los lineamientos del Programa de Control de Infecciones (PCI) y el funcionamiento de la Relación Asistencial Docente (RAD) en nuestro establecimiento. Este año, la RAD ha renovado el proceso con el propósito de facilitar la adaptación de los estudiantes al entorno asistencial docente, asegurando que cuenten con los conocimientos esenciales antes de su llegada a las unidades y servicios clínicos.

Este nuevo proceso ha sido enriquecido con la participación de diversos profesionales de distintas unidades, incluyendo Dirección, Calidad y Seguridad del Paciente, el Programa de Control de Infecciones, y funcionarios clínicos, entre otros.

Las actividades preliminares incluyen la actualización de los protocolos de Relación Asistencial Docente y la grabación de cápsulas educativas. Estas cápsulas están diseñadas para acercar



el aprendizaje a los estudiantes mediante el uso de elementos visuales, permitiéndoles revisar y reproducir la información tantas veces como lo necesiten. Además, se ha implementado una nueva evaluación de inducción, que estará disponible en la página web del hospital, para asegurar que cada estudiante se sienta preparado y confiado en su nuevo rol.

Para fomentar una mejora continua, se creó una encuesta de satisfacción que los estudiantes deberán completar al finalizar cada rotación. Asimismo, interesa conocer la experiencia de los funcionarios en su labor docente, por lo que esta encuesta también será socializada a través de las jefaturas de unidades y servicios.

Equipo de respuesta infanto adolescente en salud mental es pionero a nivel nacional

SU FUNCIÓN ES BRINDAR ATENCIÓN A NIÑOS Y ADOLESCENTES QUE PRESENTAN UNA DESCOMPENSACIÓN DE UNA ENFERMEDAD MENTAL

Brindar atención integral de calidad a través de un equipo multidisciplinario a personas que presentan una descompensación de una enfermedad mental y se encuentran en una condición crítica que no puede ser resuelta en la red de servicios ambulatoria es la gran misión del equipo ERIA, el cual es el primero en el país en prestar este tipo de servicios.

En efecto, el ERIA San Camilo, o Equipo de respuesta infanto adolescente en salud mental, comenzó sus operaciones el segundo semestre del año anterior y está conformado por una psicóloga, una trabajadora social, terapeuta ocupacional, monitora de salud y una psiquiatra infanto adolescente.

Su público objetivo es la población de 10 a 14 años 11 meses de las provincias de San Felipe y Los Andes, ya sea que ingresen por Urgencias o que están en un dispositivo de salud mental como Cosam y que su enfermedad no haya podido ser compensada. A ellos se les realizan intervenciones intensivas de forma diaria, lo que antes no existía, generando prolongadas hospitalizaciones, a diferencia



de hoy en donde gracias a este equipo se pueden realizar intervenciones en la sala multipropósito; en la cama de hospitalizados o incluso en domicilio.

De acuerdo al equipo, el cual pertenece al Servicio de Pediatría, sus intervenciones pueden ser a través del juego, de la lectura, paseos terapéuticos y otras formas que disminuyan el estrés y la ansiedad. Todo lo anterior gracias a un importante trabajo colaborativo con el resto de los servicios como Rehabilitación Física y también con la Escuela Hospitalaria. Es importante mencionar que sus dependencias están ubicadas en el segundo piso cerca de pediatría, en las oficinas que anteriormente pertenecieron a GRD.

FEDEPRUS ENTREGA OFICIALMENTE NUEVO ESPACIO PARA EL CONFORT DE LOS FUNCIONARIOS

LA IDEA FUE APORTAR AL ESTABLECIMIENTO Y A LOS FUNCIONARIOS UN ESPACIO AGRADABLE PARA UNA MEREcida PAUSA JUNTO A UN CAFÉ

Una grata sorpresa para todos quienes transitan por el pasillo del casino se ha transformado el espacio creado por la Fedepurus para la máquina de café que ya existía en el lugar, el cual, fue notoriamente transformado para otorgar una mejor apariencia al sector.

“Quisimos hacer un aporte a nuestro querido hospital y sus funcionarios, generando un espacio agradable para tomar un



café en medio de la jornada laboral, pero que a su vez, permitiría sentirse en otro lugar a través de una decoración innovadora para el recinto que fuera un aporte en términos de mejoramiento de los espacios”, señaló Juan Moraga, Presidente de la Fedepurus.

Por su parte, el Director del establecimiento, Dr. Rodrigo González, agradeció la iniciativa destacando la voluntad de querer aportar y mejorar las condiciones de trabajo de todos los funcionarios.

“Aceptamos la propuesta confiados en que resultaría algo bueno para todos, a través de un trabajo colaborativo que mejora lo existente y crea un nuevo espacio de confort en un punto de café que ya existía, pero que los profesionales quisieron llevar a otro nivel, logrando un excelente resultado, por lo que no queda más que felicitarlos por su aporte al establecimiento”.

CONSEJO TÉCNICO MOSTRÓ LOS AVANCES Y LOS DESAFÍOS DE LA GESTIÓN HOSPITALARIA

AUMENTO EN LA PRODUCCIÓN CLÍNICA, CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES Y MEJORAS EN LA INFRAESTRUCTURA SON LOS HITOS MÁS DESTACADOS



Primer consejo técnico del año y los resultados de la gestión están a la vista. De cara a todos los líderes como jefaturas y gremios, el Director del establecimiento, Dr. Rodrigo González expuso el resumen global de los datos que dan cuenta de importantes logros que son reconocidos tanto en el Servicio de Salud como en el Ministerio.

Uno de los más importantes es el aumento de la producción, en la cual destaca el 54% de aumento de Cirugías Ambulatorias y el 2,5% de egresos hospitalarios, lo que se suma al 99,96% de cumplimiento GES, el cumplimiento de la meta de EAR y además las metas sanitarias.

Por otra parte, cada subdirección planteó sus avances que da cuenta de logros en las diferentes áreas y los desafíos para este 2025, en donde destaca el desarrollar proyectos de infraestructura para todas las unidades, una mejora continua en el clima laboral, el desarrollo de liderazgos situacionales y la mejora de procesos que garanticen la seguridad asistencial.

“Quiero agradecer a todos los colaboradores, líderes, dirigentes y directivos que han hecho posible que hoy seamos un hospital ordenado y con cifras que nos sitúan entre los más destacados a nivel nacional, lo que quiere decir que pese a todas las deficiencias, problemas y obstáculos que existen en toda organización, podemos demostrar talento y capacidad de ir más allá de la queja y la crítica. Hemos logrado grandes avances y lo seguiremos haciendo este 2025”, aseguró el Director, Dr. Rodrigo González Escobar.

YA VAN 320 FUNCIONARIOS VACUNADOS CONTRA LA INFLUENZA

CALENDARIO SIGUE SU CURSO VISITANDO LOS DIVERSOS SERVICIOS Y UNIDADES

Una obligación de todo funcionario de la salud es vacunarse de cara a la campaña de invierno que se avecina y por lo mismo, el vacunatorio del hospital, perteneciente al CAE ya comenzó su exitosa estrategia de visitar los servicios, gracias a lo cual a la fecha van 320 funcionarios inoculados.

Cabe destacar que la vacuna contra la influenza es la Anflu del laboratorio Sinovac, la cual es obligatoria y quienes la rechacen deberán hacerlo con certificado médico firmando carta de rechazo. No así la vacuna contra el covid, la cual también está disponible en su versión Pfizer y es completamente voluntaria.

Quienes no alcancen a ser vacunados en las visitas a servicios, pueden acercarse al vacunatorio que está funcionado en el Box 5 de Oftalmología entre las 15:00 y las 16:30 hrs.



HOSPITAL SAN CAMILO COMIENZA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA EL VRS

EXITOSO ANTICUERPO SE ADMINISTRA DESDE EL AÑO 2024 CON EXCELENTES RESULTADOS QUE SE VIERON REFLEJADOS EN LA CAMPAÑA DE INVIERNO PASADA EN EL HOSPITAL



Desde este 01 de marzo el Hospital San Camilo está entregando a todos los padres de recién nacidos la posibilidad de administrar a sus menores el exitoso anticuerpo monoclonal contra el Virus Respiratorio Sincicial (VRS), el cual demostró el año recién pasado una disminución importante en la hospitalización de menores por esta causa.

En efecto, La administración que se realiza de forma gratuita, fue calificada de exitosa a nivel internacional y logró disminuir la hospitalización de lactantes, a lo que se suma que no se reportó muerte de menores de un año por VRS, lo que también se vio reflejado en el Hospital San Camilo.

De acuerdo al Dr. Gustavo Espinosa, Pediatra y neonatólogo del Hospital San Camilo, el Nirsevimab no es una vacuna, sino que un anticuerpo monoclonal de acción prolongada, efectivo y seguro contra el virus VRS, que se administra voluntariamente, en la mayoría de los lactantes, en una sola dosis de manera preventiva y, por lo tanto, su administración es altamente recomendada para evitar casos graves de esta mortal enfermedad.

“El VRS es un virus que genera infecciones muy graves en los más chiquititos, lo cual, antes de este tratamiento, generaba numerosas hospitalizaciones. Su aplicación el año pasado significó una disminución realmente importante de estos casos. Somos de los pocos países que la administra a toda la población gratuitamente y al no ser una vacuna no tiene las reacciones tradicionales, así que hay que aprovecharla porque es una tremenda herramienta para evitar infecciones, generando un potente beneficio a los hijos, especialmente los recién nacidos”, señaló el especialista.

PROYECTOS DE ENTRADA DE VISITAS Y AMPLIACIÓN DEL CASINO PRESENTAN UN 90% DE AVANCE

MEJORAS CONTINUARÁN CON NUEVAS OBRAS DE AMPLIACIÓN Y MEJORAS PARA LOS FUNCIONARIOS



A inicios de año se anunció que este 2025 se realizarían cuatro grandes inversiones en materia de infraestructura que generarán un gran impacto al dar respuesta a importantes necesidades de usuarios y funcionarios que venían hace años y que hoy, gracias a una planificación responsable de los recursos, se están ejecutando, mejorando las instalaciones.

La Dirección del establecimiento instruyó que las primeras acciones fueran las mejoras al acceso de visitas y la construcción de la terraza afuera del casino. Ambas obras ya están terminadas y sólo faltan detalles para su entrega final por parte de la empresa constructora.

El proyecto ingreso de visitas, que tuvo un costo de ocho millones 300 mil pesos, implicó la construcción de una rampa para acceso universal, cambio de puerta y aumento del cierre del pasillo de acceso. Por su parte, el proyecto de terraza en las afueras de casino, permitirá ampliar la capacidad de mesas para almorzar, además de crear un nuevo espacio para diversas actividades como reuniones o celebraciones de los servicios. Esta iniciativa tuvo un costo de 17 millones de pesos.

Cabe destacar que los trabajos continuarán durante el año, ya que el próximo proyecto será la habilitación de nuevos espacios y mejoras en el sector del helipuerto y la parte trasera del establecimiento, generando más espacios para las múltiples necesidades y desafíos que presenta la institución, como techar los sectores de los containers de Calidad y GRD.